LEI COMPLEMENTAR Nº 028, DE 30 DE OUTUBRO DE 2025.

"Altera a Lei Complementar 010/2024, que dispõem sobre o Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações para os servidores públicos do Quadro Geral, para definir quantitativos de vagas por cargos, e da outras providencias".

A CÂMARA MUNICIPAL DE FORMOSO DO ARAGUAIA, Estado do Tocantins, aprovou o devido Projeto, e o Prefeito sanciona a seguinte **Lei Complementar**:

Art. 1º. Altera a redação dos art. 14, 16 e 17 da Lei Complementar nº 010/2024, que passa a vigorar da seguinte forma:

Art. 14. A progressão vertical consiste na passagem do servidor de um nível para outro posterior, mediante adequada qualificação, classificação no processo de avaliação de desempenho e tempo de exercício no cargo, com ganho de 10% (Dez por cento) sobre o vencimento, reiniciando-se, então, nova contagem de tempo.

Parágrafo Único. O procedimento de progressão vertical ocorrerá somente ao final do interstício, mesmo que o servidor adquira a condição para mudança de nível durante o período de 5 (anos) anos correspondente ao interstício.

(...)

Art. 16. Os servidores dos Grupos Funcionais Superior, Médio e Básico serão promovidos, a partir do segundo interstício, com a conclusão de cursos realizados no intervalo de tempo correspondente a cada interstício, conforme equivalência abaixo, de nível e grau de escolaridade e/ou capacitação:

§1°. É habilitado para progressão vertical o servidor que tiver:

I - cumprido o interstício de 05 (cinco) anos no exercício do cargo, computado o período de estágio probatório;

II - obtida média aritmética igualou superior a 70%

(setenta por cento) nas três últimas avaliações periódicas de

desempenho.

III - concluído curso de qualificação profissional Vinculado à sua área de atuação nos seis anos antecedentes à data da progressão vertical, atendidas as seguintes regras:

a) quarenta horas em cursos de qualificação para os cargos do nível fundamental incompleto e completo;

b) oitenta horas em cursos de qualificação para os cargos de nível médio.

c) cento vinte horas em cursos de qualificação para os cargos de nível superior;

§1º. Para efeito de progressão, os referidos cursos devem ter afinidade com as atividades do cargo ou função ocupada pelo servidor.

§3º. Cada uma das categorias de cursos, só poderão ser usadas, para efeito de promoção, no máximo 01 (uma) vez.

(...)

Art. 17. Os atuais servidores que estão adquirindo a condição prevista no inciso I, deste artigo, avançarão para níveis seguintes somente após o cumprimento integral dos 05 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo de ingresso no quadro de pessoal do Município de Formoso do Araguaia, sendo que a progressão ocorrerá apenas na data de conclusão do interstício e será sempre intercalado Horizontal e Vertical por um período de no mínimo 1 (um) ano, e no máximo 4 (quatro) ano.

Art. 2º. Altera a redação do art. 36 da Lei Complementar nº 010/2024, que passa a vigorar da seguinte forma:

Art. 36. O Chefe do Poder Executivo Municipal regulamentará a progressão, bem como a criação, composição e atribuições das Comissões Central e Setoriais de Avaliação, por ato próprio, até fevereiro de 2026.

Art. 3º. Ficam aprovados os anexos II e III do Plano de Cargos, Carreiras e Remunerações do Quadro Geral, que definem respetivamente, os cargos, carga horária e quantidades de vagas (anexo II) e atribuições de cada cargo (anexo III).

§1°. Os cargos que não estiverem previstos nos anexos mencionados pelo caput, ficam extintos, a partir da vigência desta Lei.

§2°. Permanecem inalterados os cargos ocupados, que continuarão integrando o quadro funcional até que se verifique a vacância, quando então serão considerados extintos de pleno direito.

§3°. Fica o município autorizado a terceirizar os cargos extintos e em extinção, respeitados as regras da terceirização.

Art. 4°. Esta lei entre em vigor na data da sua publicação.

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE FORMOSO DO ARAGUAIA, Estado do Tocantins, aos 30 (trinta) dias do mês de outubro do ano de 2025 (dois mil e Vinte e Cinco).

ISRAEL BORGES NUNES:46404384191

Assinado de forma digital por ISRAEL BORGES NUNES:46404384191
Dados: 2025.11.03 09:10:09 -03'00'

ISRAEL BORGES NUNES
Prefeito Municipal

ANEXO II

CARGOS PERMANENTE DO QUADRO GERAL

CARGOS	QUANT	CH
Técnico em Informática	2	40H
Agente Administrativo	82	40H
Auxiliar de Serviços Social (Orientador Social)	8	40H
Técnico em Agropecuária	3	40H
Engenheiro Agronomo	1	40H
Médico Veterinário	3	40H
Analista de Controle Interno	2	40H
Assistente Social	7	40H
Administrador	2	40H
Psicólogo	5	40H
Nutricionista	1	30H
Engenheiro Civil	2	40H
Fonoaudiólogo	2	40H
Terapeuta Ocupacional	2	40H
Engenheiro Ambiental	2	40H
Engenheiro Florestal	2	40H

ANEXO III

TAREFAS TITPICAS E REQUISITOS PARA INGRESSO PERMANENTE DO QUADRO GERAL

Cargo	**Técnico em Informática**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** - **Ensino Médio completo**. - **Curso Técnico em Informática** ou áreas correlatas. - Conhecimento em hardware, software e redes de computadores. - Experiência com sistemas operacionais Windows e Linux (desejável).
Tarefas Típicas	

Realizar manutenção preventiva em computadores, servidores e periféricos, incluindo limpeza interna, atualização de drivers e verificação de hardware. - Configurar e gerenciar redes locais (LAN), incluindo instalação de switches, roteadores e configuração de IP, garantindo conectividade estável. - Prestar suporte técnico aos usuários, resolvendo problemas como lentidão no sistema, falhas de software ou questões de acesso remoto via ferramentas como TeamViewer. - Instalar e atualizar softwares antivírus, sistemas operacionais e aplicativos administrativos, mantendo a segurança contra ameaças cibernéticas. - Documentar procedimentos técnicos, criando manuais de usuário e relatórios de incidentes para rastreamento de problemas recorrentes. - Monitorar o desempenho de sistemas de TI, utilizando ferramentas de monitoramento para identificar gargalos e otimizar recursos. - Auxiliar na implementação de backups regulares e planos de recuperação de desastres para proteção de dados administrativos. - Treinar funcionários em boas práticas de uso de tecnologia, como segurança digital e uso eficiente de ferramentas de produtividade.

Cargo	**Agente Administrativo**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Ensino Médio Completo
Tarefas Típicas	
Atribuições do Cargo: Organizar e arquivar documentos administrativos físicos e digitais, utilizando sistemas de classificação e softwares de gerenciamento de arquivos. - Atender ao público presencialmente, por telefone ou e-mail, respondendo consultas, agendando reuniões e fornecendo informações sobre serviços municipais. - Auxiliar na elaboração de relatórios, planilhas e memorandos utilizando ferramentas como Excel e Word, garantindo precisão e formatação adequada. - Realizar atividades de protocolo, registrando entradas e saídas de documentos, controlando prazos e distribuindo correspondências internas. - Apoiar a execução de processos administrativos, como preparação de licitações, controle de estoque de materiais e atualização de cadastros. - Manter atualizados os registros de pessoal, incluindo folhas de ponto, férias e benefícios. - Participar de inventários patrimoniais, verificando e registrando bens públicos. - Colaborar em eventos administrativos, como reuniões e treinamentos, preparando materiais e atas.	
Cargo	**Auxiliar de Serviços Social (Orientador Social)**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Ensino Médio Completo
Tarefas Típicas	

Atribuições do Cargo: Realizar visitas domiciliares regulares para avaliar condições de vida de famílias vulneráveis, identificando necessidades e riscos sociais. - Cadastrar e atualizar dados no Cadastro Único (CadÚnico), coletando informações socioeconômicas precisas para acesso a benefícios como Bolsa Família. - Orientar a população sobre direitos sociais, benefícios disponíveis e procedimentos para acesso a serviços públicos de saúde, educação e habitação. - Auxiliar assistentes sociais em atividades de campo, como grupos de apoio e oficinas educativas, e na elaboração de relatórios de acompanhame nto. - Participar de ações comunitárias, promovendo campanhas de conscientização sobre temas como violência doméstica e direitos da criança. - Realizar entrevistas estruturadas para inclusão em programas sociais, garantindo a veracidade das informações fornecidas. - Monitorar o cumprimento de condicionalidades de programas sociais, como frequência escolar e vacinação. - Articular com outras instituições, como CRAS e CREAS, para encaminhamento de casos complexos.

Cargo	**Técnico em agropecuária**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Médio e curso em técnico de agropecuária
Tarefas Típicas	
Atribuições do Cargo: Executar ou apoiar tarefas relacionadas com pesquisas e trabalho de campo nas áreas de assistência, tecnologia e educação, relacionadas à eficiência e produtividade na área agropecuária, respeitados o regulamento do serviço, bem como a execução de atividades de pesquisa e projetos de campo nas áreas de assistência e tecnologia aplicada à prática de plantio, manejo de máquinas, uso de defensivo e similares e a comercialização respeitados os regulamentos do serviço.	

Cargo	**Engenheiro Agrônomo**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Curso Superior em engenharia Agronômica, ou Agronomia com registro Profissional no CREA.
Tarefas Típicas	
Atribuições do Cargo: Planejamento, execução, acompanhamento e controle das atividades técnicas, e administrativas da Engenharia Agronômica, envolvendo o s projetos voltados ao desenvolvimento da agropecuária, e do agronegócio, utilizando se das aplicações da ciência e da tecnologia para o desenvolvimento a área de atuação, respeitados os regulamentos do serviço.	

Cargo	**Assistente Social**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Graduação Superior em Serviço Social, em nível de bacharelado
Tarefas Típicas	
Planejamento, execução, acompanhamento, avaliação e controle das atividades técnicas referentes das questões sociais, que afetam a saúde da população, na implementação de programas e de outras ações de interesse de atuação, respeitadas a formação, legislação profissional e os regulamentos do serviço.	

Cargo	**Médico Veterinário**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Curso Superior em Medicina veterinária com registro profissional
Tarefas Típicas	
Atribuições do Cargo: Planejamento, execução, acompanhamento e controle das atividades técnicas e administrativas relacionadas à veterinária, nas áreas social e da saúde, realizando pesquisas e laudos, utilizando-se das aplicações da ciência e tecnologia para o desenvolvimento da área de atuação, respeitados os regulamentos do serviço.	

Cargo	**Analista de Controle Interno**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Graduação Superior, Administração, Gestão Pública, Ciências Contábeis, Direito, Economia ou Engenharia.
Tarefas Típicas	

Atribuições do Cargo: Realizar auditorias internas preventivas e reativas em áreas financeiras, patrimoniais, operacionais, de recursos humanos e compras, avaliando a eficácia dos controles internos e identificando riscos de fraude ou irregularidades. Executar pré-auditorias, levantando dados e informações para identificar variáveis ambientais, mapear processos e compreender o objeto auditado, utilizando ferramentas como fluxogramas e sistemas corporativos. Fiscalizar processos licitatórios, contratos, convênios, prestações de contas e gastos públicos, verificando legalidade, economicidade e conformidade com leis como a nº 8.666/1993 e nº 14.133/2021, incluindo análise de dispensa de licitação e fracionamento de despesas. Monitorar riscos operacionais, de conformidade e de informação, aplicando matrizes de risco, propondo medidas preventivas e avaliando a implementação de recomendações de auditorias anteriores. Realizar análises de custos, balanços, balancetes, receitas e evolução patrimonial de agentes públicos,

identificando potenciais enriquecimentos ilícitos ou desvios. Executar inspeções, perícias contábeis e auditorias operacionais, obtendo evidências registradas em papéis de trabalho para subsidiar constatações e responsabilidades.

Atribuições relacionadas à assessoria e orientação: Assessorar a administração superior em assuntos de controles internos e externos, interpretando legislação orçamentária, financeira e patrimonial, e propondo melhorias na gestão para maior eficácia e economicidade. Orientar gestores públicos sobre boas práticas de controle, normas de auditoria e prevenção de fraudes, promovendo capacitações, treinamentos e disseminação de conhecimentos em parceria com instituições como TCEs e CGU.

Atribuições relacionadas à elaboração de relatórios e pareceres: Elaborar relatórios de auditoria, inspeções e pareceres técnicos, identificando inconformidades, recomendações e danos ao erário, com estrutura clara incluindo introdução, avaliação, conclusão e proposições. Produzir e organizar papéis de trabalho, relatórios de efetividade e documentos técnicos para comunicação de resultados, garantindo evidências suficientes e sigilo de informações.

Atribuições relacionadas ao auxílio ao controle externo: Apoiar órgãos de controle externo, como Tribunais de Contas e Ministérios Públicos, fornecendo informações, supervisionando unidades executoras e representando irregularidades identificadas, sob pena de responsabilidade solidária. Verificar atos de admissão de pessoal, aposentadorias, pensões e revisões de proventos para registro junto ao Tribunal de Contas. Acompanhar a divulgação de instrumentos de transparência fiscal e auxiliar na apuração de atos potencialmente prejudiciais, instaurando Tomadas de Contas quando necessário.

Cargo	Administrador
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Ensino superior completo, e Registro no conselho de classe. (CRA)
Tarefas Típicas	
Atribuições do Cargo: - Planejar, organizar e assessorar a administração pública municipal nas áreas de recursos humanos, materiais, patrimônio, inf ormações e tecnologia, implementando programas e projetos para otimizar o funcionamento da prefeitura; - Apoiar tecnicamente projetos e atividades em unidades organizacionais, planejando, programando, coordenando e avaliando resultados para aperfeiçoar o processo gerencial da prefeitura; - Participar da análise e acompanhamento do orçamento e de sua execução físico -financeira, comparando metas programadas com resultados atingidos e desenvolvendo critérios de avaliação;- Propor, executar e supervisionar análises e estudos técnicos, utilizando ferramentas como organogramas, fluxogramas, pesquisas e entrevistas para implantar ou aperfeiçoar sistemas, métodos e procedimentos administrativos; -Elaborar planejamento organizacional, promover estudos de racionalização e controlar o desempenho organizacional da prefeitura; - Estruturar processos gerenciais e definir mecanismos de controle e transparência no uso de recursos públicos municipais; -Atribuições relacionadas à administração de recursos e processos; -Elaborar critérios e normas para padronização, especificação, compra, guarda, estocagem, controle e alienação de materiais, baseando -se	
Atribuições do Cargo: - Planejar, organizar e assessorar a administração pública municipal nas áreas de recursos humanos, materiais, patrimônio, inf ormações e tecnologia, implementando programas e projetos para otimizar o funcionamento da prefeitura; - Apoiar tecnicamente projetos e atividades em unidades organizacionais, planejando, programando, coordenando e avaliando resultados para aperfeiçoar o processo gerencial da prefeitura; - Participar da análise e acompanhamento do orçamento e de sua execução físico -financeira, comparando metas programadas com resultados atingidos e desenvolvendo critérios de avaliação;- Propor, executar e supervisionar análises e estudos técnicos, utilizando ferramentas como organogramas, fluxogramas, pesquisas e entrevistas para implantar ou aperfeiçoar sistemas, métodos e procedimentos administrativos; -Elaborar planejamento organizacional, promover estudos de racionalização e controlar o desempenho organizacional da prefeitura; - Estruturar processos gerenciais e definir mecanismos de controle e transparência no uso de recursos públicos municipais; -Atribuições relacionadas à administração de recursos e processos; -Elaborar critérios e normas para padronização, especificação, compra, guarda, estocagem, controle e alienação de materiais, baseando -se em levantamentos e estudos; -Elaborar e aplicar critérios, planos e instrumentos para recrutamento, seleção,	

treinamento e administração de pessoal, incluindo orientação técnica, análise de dados, elaboração de manuais e participação em comissões; -Realizar licitações, contratos administrativos e gerenciamento de relações entre empresas públicas e privadas, incluindo concessionárias de serviços municipais; -Gerenciar projetos sociais, identificando necessidades da comunidade e envolvendo empresas privadas em iniciativas de bem-estar local, como saúde, educação e assistência social; -Administrar e assistir setores contábeis e orçamentários da prefeitura, garantindo eficiência e cumprimento legal; - Atribuições relacionadas a relatórios, pareceres e avaliações.

Cargo	**Psicólogo**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Ensino superior completo, e Registro no conselho de classe. (CRP)
Tarefas Típicas	

Atribuições do Cargo: Realizar acolhimento inicial, escuta qualificada e avaliação psicossocial de indivíduos, famílias e grupos em situação de vulnerabilidade ou risco social, identificando demandas emocionais, relacionais e contextuais para subsidiar intervenções; - Conduzir grupos terapêuticos, oficinas e rodas de conversa para promoção da saúde mental, prevenção de riscos e empoderamento de usuários, abordando temas como parentalidade, relações afetivas, autoestima e resiliência comunitária; -Encaminhar casos complexos para serviços especializados, como CAPS (Centros de Atenção Psicossocial), rede de saúde mental ou judiciário, garantindo continuidade do cuidado e proteção integral; - Desenvolver ações preventivas e promocionais de saúde mental na comunidade, como campanhas educativas, palestras e projetos de intervenção social para reduzir vulnerabilidades, estigmas e impactos de desigualdades sociais na subjetividade; Mapear territórios e analisar contextos sociais, identificando fatores de risco e proteção para subsidiar políticas públicas municipais de assistência social e inclusão; -Atuar na prevenção de violações de direitos, com ênfase em crianças, adolescentes, idosos, pessoas com deficiência e populações em situação de rua, integrando abordagens da Psicologia Social Comunitária. Atribuições gerais e administrativas Elaborar relatórios, laudos psicológicos e registros de atendimentos, garantindo sigilo ético - profissional e conformidade com normas do CFP, para subsidiar processos administrativos ou judiciais; - Realizar pesquisas, diagnósticos situacionais e avaliações de impacto de programas sociais, utilizando ferramentas psicológicas para medir efetividade e propor melhorias; Capacitar equipes e usuários por meio de treinamentos, supervisões e ações educativas sobre temas psicológicos relevantes à assistência social; -Executar atividades correlatas, como participação em plantões, visitas domiciliares e monitoramento de casos, sempre pautadas no Código de Ética Profissional do Psicólogo.	
Cargo	**Nutricionista**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Superior Graduação em Nutrição. Registro ativo no Conselho Regional de Nutricionistas (CRN).

Atribuições do Cargo: Elaborar cardápios balanceados para programas sociais e escolares, considerando restrições dietéticas e necessidades nutricionais específicas. - Orientar a população sobre práticas alimentares saudáveis, conduzindo palestras e consultas individuais sobre dieta equilibrada. - Supervisionar a qualidade de alimentos em merendas e cestas básicas, realizando inspeções higiênico-sanitárias. - Realizar avaliações nutricionais antropométricas em grupos vulneráveis, identificando desnutrição ou obesidade. - Elaborar relatórios e planos de ação em nutrição comunitária, integrando com políticas de segurança alimentar. - Desenvolver receitas acessíveis e educativas para promoção de hábitos saudáveis em famílias de baixa renda. - Colaborar com equipes de saúde para tratamento de condições como diabetes e hipertensão por meio de dietoterapia. - Monitorar indicadores de saúde nutricional na população atendida, propondo intervenções baseadas em evidências.

Cargo	**Engenheiro Civil**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Graduação em Engenharia Civil. - Registro ativo no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA).
Tarefas Típicas	
Atribuições do Cargo: Elaborar projetos de obras civis detalhados, incluindo cálculos estruturais, plantas e orçamentos utilizando softwares como AutoCAD. - Fiscalizar a execução de obras, verificando qualidade de materiais, conformidade com projetos e segurança no canteiro. - Gerenciar contratos de construção, controlando prazos, custos e variações contratuais. - Realizar vistorias técnicas em estruturas existentes, emitindo laudos de estabilidade e recomendações de reformas. - Garantir conformidade com normas técnicas (ABNT) e de acessibilidade em projetos de edifícios públicos. - Coordenar equipes de obra, resolvendo problemas técnicos e garantindo o cumprimento de cronogramas. - Participar de licitações, analisando propostas e contribuindo para termos de referência. - Monitorar impactos ambientais de obras, integrando medidas de sustentabilidade como drenagem ecológica.	

Cargo	**Fonoaudiólogo**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Graduação em Fonoaudiologia. - Registro ativo no Conselho Regional de Fonoaudiologia (CREFONO).
Tarefas Típicas	

Atribuições do Cargo: Realizar avaliações fonoaudiológicas completas, testando audição, fala e linguagem em crianças e adultos vulneráveis. - Desenvolver planos de intervenção personalizados para distúrbios como gagueira, afasia ou perda auditiva, utilizando exercícios e tecnologias assistivas. - Orientar famílias e cuidadores sobre estratégias de comunicação, como linguagem de sinais ou exercícios domiciliares. - Participar de equipes interdisciplinares em CRAS, contribuindo para inclusão de pessoas com deficiências comunicativas. - Elaborar relatórios técnicos para encaminhamento a benefícios ou adaptações escolares. - Promover ações preventivas, como triagens auditivas em escolas e campanhas sobre saúde vocal. - Monitorar progressos terapêuticos, ajustando planos com base em avaliações periódicas. - Colaborar em pesquisas comunitárias sobre prevalência de distúrbios da comunicação.

Cargo	**Terapeuta Ocupacional**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Graduação em Terapia Ocupacional. - Registro ativo no Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional (CREFITO).
Tarefas Típicas	
Atribuições do Cargo: Desenvolver atividades terapêuticas adaptadas para reabilitação física, cognitiva e emocional, como artesanato ou jogos para idosos. - Acompanhar indivíduos com deficiências, avaliando capacidades funcionais e promovendo independência em atividades diárias. - Promover inclusão social por meio de grupos ocupacionais, integrando participantes em comunidades e mercados de trabalho. - Elaborar relatórios e planos de intervenção individualizados, com metas mensuráveis e avaliações de progresso. - Trabalhar em equipe interdisciplinar, colaborando com psicólogos e fisioterapeutas para abordagens holísticas. - Adaptar ambientes domiciliares e públicos para acessibilidade, recomendando modificações ergonômicas. - Realizar oficinas educativas sobre saúde ocupacional e prevenção de lesões. - Participar de programas de reinserção social para ex-dependentes químicos ou vítimas de violência.	

Cargo	**Engenheiro Ambiental**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Graduação em Engenharia Ambiental. - Registro ativo no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA). -
Tarefas Típicas	

Atribuições do Cargo: Elaborar estudos de impacto ambiental (EIA/RIMA) para projetos municipais, analisando riscos e mitigações. - Fiscalizar o cumprimento de legislações ambientais, aplicando sanções por poluição ou desmatamento ilegal. - Desenvolver projetos de gestão de resíduos sólidos, incluindo reciclagem e aterros sanitários sustentáveis. - Promover educação ambiental em escolas e comunidades, com campanhas sobre conservação de água e biodiversidade. - Elaborar relatórios técnicos e laudos ambientais para licenças e monitoramento de qualidade do ar e água. - Implementar planos de
recuperação de áreas degradadas, como revegetação de margens de rios. - Monitorar indicadores ambientais, utilizando GIS para mapeamento de riscos climáticos. - Colaborar com órgãos federais em auditorias ambientais e projetos de adaptação às mudanças climáticas.

Cargo	**Engenheiro Florestal**
Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Graduação em Engenharia Florestal. - Registro ativo no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA).
Tarefas Típicas	
Atribuições do Cargo: Elaborar planos de manejo florestal sustentável, definindo zonas de preservação e exploração controlada de recursos madeireiros. - Monitorar e fiscalizar áreas de preservação, utilizando drones e satélites para detecção de desmatamento ilegal. - Desenvolver projetos de reflorestamento, selecionando espécies nativas e monitorando taxas de sobrevivência. - Orientar comunidades sobre práticas de conservação, como extrativismo sustentável e ecoturismo. - Elaborar relatórios técnicos e laudos para autorizações de supressão vegetal ou compensações ambientais. - Realizar inventários florestais, catalogando biodiversidade e estimando estoques de carbono. - Participar de programas de educação ambiental florestal, com trilhas interpretativas e cursos. - Colaborar em pesquisas sobre ecossistemas florestais, contribuindo para políticas de combate ao desmatamento.	

recuperação de áreas degradadas, como revegetação de margens de rios. - Monitorar indicadores ambientais, utilizando GIS para mapeamento de riscos climáticos. - Colaborar com órgãos federais em auditorias ambientais e projetos de adaptação às mudanças climáticas.

Cargo	**Engenheiro Florestal**

Requisitos Para Ingresso	**Escolaridade:** Graduação em Engenharia Florestal. - Registro ativo no Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA).
Tarefas Típicas	
Atribuições do Cargo: Elaborar planos de manejo florestal sustentável, definindo zonas de preservação e exploração controlada de recursos madeireiros. - Monitorar e fiscalizar áreas de preservação, utilizando drones e satélites para detecção de desmatamento ilegal. - Desenvolver projetos de reflorestamento, selecionando espécies nativas e monitorando taxas de sobrevivência. - Orientar comunidades sobre práticas de conservação, como extrativismo sustentável e ecoturismo. - Elaborar relatórios técnicos e laudos para autorizações de supressão vegetal ou compensações ambientais. - Realizar inventários florestais, catalogando biodiversidade e estimando estoques de carbono. - Participar de programas de educação ambiental florestal, com trilhas interpretativas e cursos. - Colaborar em pesquisas sobre ecossistemas florestais, contribuindo para políticas de combate ao desmatamento.	

Gabinete do Prefeito Municipal de Formoso do Araguaia, Estado do Tocantins, aos 30 dias do mês de outubro de 2025.

ISRAEL BORGES NUNES:46404384191

Assinado de forma digital por ISRAEL BORGES NUNES:46404384191
Dados: 2025.11.03 09:11:08 -03'00'

ISRAEL BORGES NUNES
Prefeito Municipal